



ORDONANȚĂ DE URGENȚĂ

privind salarizarea personalului Agenției de Valorificare a Activelor Bancare

În temeiul prevederilor art. 114 alin (4) din Constituția României,

GUVERNUL ROMÂNIEI emite următoarea
ordonanță de urgență :

Art. 1. – Prin derogare de la prevederile Legii nr.154/1998 privind sistemul de stabilire a salariilor de bază în sectorul bugetar și a indemnizațiilor pentru persoane care ocupă funcții de demnitate publică, prezenta ordonanță de urgență stabilește cadrul juridic pentru salarizarea personalului Agenției de Valorificare a Activelor Bancare.

Art. 2. – Salarizarea personalului din Agenția de Valorificare a Activelor Bancare, denumită în continuare *Agenția*, se face ținând seama de rolul, răspunderea, importanța socială, complexitatea, specificul activității fiecărei funcții, precum și de pregătirea și competența profesională a persoanelor care exercită



aceste funcții, pe baza criteriilor aprobate de ordonatorul principal de credite.

Art. 3. – Nomenclatorul funcțiilor de conducere și de execuție, precum și nivelul salariilor de bază și al indemnizațiilor de conducere sunt prevăzute în anexa care face parte integrantă din prezenta ordonanță de urgență.

Art. 4. – Salariile de bază pentru personalul *Agenciei* sunt cele rezultate din înmulțirea coeficienților de ierarhizare cu valoarea de referință. Persoanele care ocupă funcții de conducere beneficiază și de o indemnizație de conducere, care face parte din salariul de bază, diferențiată în raport cu răspunderea funcției de conducere îndeplinite.

Art. 5. - Valoarea de referință specifică a *Agenciei* de Valorificare a Activelor Bancare se actualizează anual, în raport cu creșterea estimată a prețurilor de consum, prin legea bugetului de stat.

Art. 6. – (1) Pentru rezultate deosebite obținute în activitatea desfășurată, personalul poate primi salariu de merit. Acesta poate fi de până la 15% calculat din salariul de bază.

(2) Persoanele care beneficiază de salariu de merit se stabilesc o dată pe an, de regulă după aprobarea bugetului, în raport cu rezultatele obținute în activitatea desfășurată. Pentru personalul nou angajat, salariul de merit se poate acorda după o perioadă de un an de la angajare.

(3) Salariul de merit poate fi acordat pentru cel mult 25% din numărul total de posturi prevăzut în statul de funcții al *Agenciei*, din care cel puțin două treimi vor fi utilizate pentru funcțiile de execuție.

Art. 7. – (1) Persoanele salarizate potrivit prezentei ordonanțe de urgență beneficiază, la funcția de bază, de un spor de vechime în muncă de până la 25% calculat din salariul de bază, corespunzător timpului efectiv lucrat în program normal de lucru, astfel :



Tranșe de vechime în muncă	Cota din salariul de bază
între 3 și 5 ani	5%
de la 5 la 10 ani	10%
de la 10 la 15 ani	15%
de la 15 la 20 ani	20%
peste 20 ani	25%

(2) Sporul de vechime în muncă se plătește cu începere de la data de 1 a lunii următoare aceleia în care s-a împlinit vechimea în muncă.

(3) Sporul de vechime în muncă se ia în calcul la stabilirea pensiilor și a indemnizațiilor pentru incapacitate temporară de muncă.

(4) Pensionarii pentru limită de vârstă care se reangajează în muncă, potrivit legii, beneficiază de sporul de vechime corespunzător vechimii în muncă, dobândită după data pensionării.

Art. 8. – (1) Salariații care au o vechime în muncă în cadrul *Agenciei* de cel puțin 2 ani, primesc lunar un spor de stabilitate de 5% calculat din salariul de bază.

(2) Pentru fiecare an de vechime în muncă, care depășește pragul de 2 ani, la procentul prevăzut la alin (1) se adaugă câte 3 procente.

(3) Sporul de stabilitate, acordat în condițiile alin. (1) și (2), nu poate depăși 20% din salariul de bază.

(4) Sporul de stabilitate se acordă cu data de 1 a lunii următoare aceleia în care s-a împlinit vechimea prevăzută la alin. (1) și (2).

(5) Sporul de stabilitate nu se acordă persoanelor încadrate în muncă după pensionare.

Art. 9. – Salariații *Agenciei* primesc lunar un spor de confidențialitate de 25% calculat din salariul de bază.



Art. 10. – Pentru risc și suprasolicitare neuropsihică, salariații *Agenției* beneficiază de un spor de 50% din salariul de bază.

Art. 11. – Salariații care posedă titlul științific de “doctor” în activitatea pe care o desfășoară, beneficiază de un spor de 15% din salariul de bază.

Art. 12. – (1) Orele prestate peste durata normală a timpului de lucru de personalul încadrat în funcții de execuție, se compensează cu timp liber corespunzător. Dacă munca astfel prestată nu a putut fi compensată cu timp liber corespunzător, orele suplimentare se vor salariza cu un spor din salariul de bază, astfel :

a) 50% din salariul de bază pentru primele două ore de depășire a duratei normale a zilei de lucru ;

b) 100% din salariul de bază pentru orele următoare. Cu spor de 100% se plătesc și orele lucrate în zilele de repaus săptămânal sau în celelalte zile în care, în conformitate cu prevederile legale în vigoare, nu se lucrează.

(2) Munca peste durata normală a timpului de lucru poate fi prestată și sporurile prevăzute la alin. (1) se pot plăti numai dacă efectuarea orelor suplimentare a fost dispusă de conducătorul compartimentului sau sectorului de activitate, fără a depăși 360 de ore anual.

(3) Salariații care, prin natura atribuțiilor de serviciu, prestează în mod sistematic activitate peste durata normală a timpului de lucru, precum și pentru activitățile desfășurate în zilele nelucrătoare, și cărora nu li se poate acorda timp liber corespunzător, primesc, în raport cu depășirea programului normal de lucru, în locul drepturilor prevăzute la alin. (1) și (2), un spor de 10 – 25% calculat din salariul de bază și care face parte din acesta. Categoriile de salariați și condițiile de acordare a sporului pentru muncă sistematică peste programul normal de lucru se stabilesc pe baza prevederilor Regulamentului de organizare și funcționare al *Agenției* și se aprobă de secretarul de stat.



Art. 13. – Salariații care lucrează în condiții speciale de muncă primesc un spor de până la 15% din salariul de bază. Locurile de muncă, categoriile de salariați și cuantumul sporului se aprobă de secretarul de stat.

Art. 14. – Drepturile privind indemnizația pentru concediul de odihnă și pentru incapacitate temporară de muncă se calculează potrivit reglementărilor legale în vigoare.

Art. 15. – Premierea salariaților *Agenciei* se face dintr-un fond de premiere, care se constituie prin aplicarea unei cote de 10% asupra fondului de salarii, aprobat anual prin bugetul de stat. Din acest fond pot fi acordate premii în cursul anului, salariaților care au realizat sau au participat direct la obținerea unor rezultate în activitate, apreciate ca valoroase.

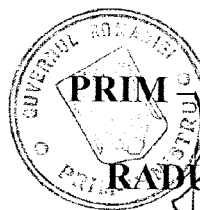
Art. 16. – (1) Pentru activitatea desfășurată, salariații *Agenciei* beneficiază la sfârșitul anului calendaristic de un premiu anual, corespunzător salariului de bază realizat în ultima lună din anul pentru care se face plata.

(2) Premiul anual nu se acordă sau, după caz, poate fi redus în cazul salariaților care, în cursul anului, au desfășurat activități profesionale nesatisfăcătoare, ori au săvârșit abateri pentru care au fost sancționați disciplinar. Persoanele care au fost schimbate din funcție sau al căror contract de muncă a încetat pentru fapte imputabile lor nu beneficiază de premiul anual.

Art. 17. – Persoanele angajate în cadrul *Agenciei* numite temporar într-o funcție de conducere, în cazul în care titularul acesteia lipsește din *Agencie* o perioadă mai mare de 30 de zile calendaristice și nu beneficiază de salariu pe perioada respectivă, primesc, pe lângă salariul de bază al funcției, indemnizația corespunzătoare funcției de conducere pe care o preiau.

Art. 18. – Angajarea personalului prin cumul de funcții se face cu acordul conducerii instituției la care persoana în cauză are funcția de bază, dacă o parte din programul funcției cumulate se suprapune programului de la funcția în care este încadrat. În acest caz se va asigura decalarea programului respectiv.

Art. 19. – Condițiile de ocupare a funcțiilor se aprobă prin ordin al secretarului de stat al Agenției de Valorificare a Activelor Bancare.



**PRIM-MINISTRU
RADU VASILE**



Contrasemnează :

Ministru de Stat, Ministrul Justiției,

VALERIU STOICA

Ministrul Finanțelor

TRAIAN DECEBAL REAMES

Ministrul Muncii și Protecției Sociale,



ALEXANDRU ATHANASIU

Secretar de stat

OVIDIU GRECEA



București, 18.05.1999
Nr. 65

ANEXA



Valoarea de referință *) = 2.000.000 lei

**Nomenclatorul funcțiilor de conducere și de execuție
din cadrul Agenției de Valorificare a Activelor Bancare și
nivelul salariilor de bază și al indemnizațiilor de conducere**

A. SALARII DE BAZĂ

I. Coeficienți de ierarhizare pentru funcțiile din conducerea Agenției

Nr. Crt.	Funcția de conducere	Coeficientul de ierarhizare
1.	Secretar de stat	15,40
2.	Director general	13,00

II. Coeficienți de ierarhizare pentru funcțiile din conducerea unor compartimente funcționale

Nr. Crt.	Funcția de conducere	Coeficientul de ierarhizare
1.	Consilier șef	9,00
2.	Consilier șef adjunct	8,50
3.	Director	8,50
4.	Director adjunct	8,00
5.	Șef serviciu	7,50
6.	Șef birou	7,30

III. Coeficienți de ierarhizare pentru funcțiile de execuție



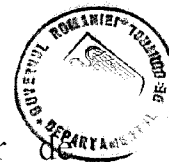
Nr. Crt	Funcția de execuție	Nivelul studiilor	Coeficientul de ierarhizare
1.	Consilier	S	5,00 – 7,00
2.	Expert	S	5,00 – 7,00
3.	Inspector de specialitate	S	5,00 – 7,00
4.	Referent de specialitate	S	5,00 – 7,00
5.	Executor debite	S	5,00 – 7,00
6.	Consilier juridic	S	5,00 – 7,00
7.	Analist	S	5,00 – 7,00
8.	Referent	SSD	4,00 – 5,00
9.	Referent	M	2,00 – 4,00
10.	Analist programator-ajutor	M	2,00 – 4,00
11.	Șef cabinet	M	1,50 – 2,00
12.	Secretar dactilograf	M	1,50 – 2,00
13.	Operator prelucrare date	M	1,50 – 2,00
14.	Casier	M	1,50 – 2,00
15.	Arhivar	M	1,50 – 2,00
16.	Șofer	-	1,00 – 1,50
17.	Paznic, portar, pompier	-	0,75 – 1,50
18.	Îngrijitor	-	0,50 – 1,50

NOTĂ :

1. Funcțiile pentru care este prevăzut nivelul studiilor S pot fi ocupate de absolvenții cu diplomă de licență sau echivalentă, ai unei universități sau ai altor instituții de învățământ superior cu durata studiilor de 4 – 6 ani învățământ zi, seral sau fără frecvență.

2. Funcțiile pentru care este prevăzut nivelul studiilor SSD pot fi ocupate de absolvenții cu diplomă ai învățământului superior de scurtă durată, cu durata studiilor de 2- 3 ani învățământ de zi sau 3 – 4 ani învățământ seral sau fără frecvență.

3. Funcțiile pentru care este prevăzut nivelul studiilor M pot fi ocupate de absolvenții cu diplomă de bacalaureat sau, după caz, diplomă.



4. În funcțiile de consilier, expert, inspector de specialitate, referent de specialitate, vor fi încadrați ingineri, economiști, juriști și alți specialiști, absolvenți ai învățământului superior universitar.

5. În funcția de referent, la care este prevăzut nivelul studiilor M, vor fi încadrați tehnicieni, contabili, statisticieni și alți specialiști cu studii liceale și postliceale.

B. INDEMNIZAȚII DE CONDUCERE

Nr. Crt.	Funcția de conducere	Indemnizația de conducere în procente din salariul de bază %
1.	Consilier șef	30
2.	Consilier șef adjunct	25
3.	Director	25
4.	Director adjunct	20
5.	Șef serviciu	15
6.	Sef birou	10

*) Valoarea de referință este stabilită la nivelul lunii aprilie 1999, urmând a se actualiza, în cursul anului, potrivit dispozițiilor legale aplicate personalului din administrația publică centrală de specialitate.